



## **Kurzbericht**

# **2. Auswertung des Gleichstellungs- Frauenförderprogramms NÖ Landesdienst 1/2018 – 1/2020**





## Zusammenfassung

Das Gleichstellungs- Frauenförderprogramm ist für den Zeitraum 13. September 2016 bis 12. September 2022 wirksam. Die zweite Auswertung der statistischen Daten umfasst den Zeitraum von **1. Jänner 2018** bis zum **1. Jänner 2020**.

**Entwicklung des Frauenanteils** - Der Zielwert beträgt 45% Frauenanteil (§ 8 NÖ Gleichbehandlungsgesetz). Im Leitungsbereich ist der Anteil leicht gestiegen:

<b>LeiterInnen*</b>	<b>Frauen 26%</b> (2018: 25%)	<b>Männer 74%</b> (2018: 75%)
(*ohne LeiterInnen von Landeskindergärten)		
<b>Zwischenvorgesetzte</b>	<b>Frauen 47%</b> (2018: 45%)	<b>Männer 53%</b> (2018: 55%)
<b>Gesamt</b>	<b>Frauen 69%</b> (2018: 69%)	<b>Männer 31%</b> (2018: 31%)

### Konkret stieg der Frauenanteil unter anderem bei

- den höchsten leitenden Diensten (NOG 20-25) im Vergleich zum vorigen Berichtszeitraum von 16% auf fast **18%**
- StellvertreterInnen der Abteilungsleitungen von 14% auf **21%**, wobei aber die Zahl der Abteilungsleiterinnen von 19% auf 16% gesunken ist
- Zwischenvorgesetzten im Amt der NÖ Landesregierung von 26% auf knapp **28%**
- Leitungspositionen in Pflege- und Betreuungszentren von 50% auf knapp **57%**
- Landeskliniken – Kaufmännische Direktion von 13% auf fast **24%**
- Bezirkshauptmannschaften im Bereich der LeiterInnen (Bezirkshauptleute) von 25% auf **30%**, Zwischenvorgesetzten auf **39%** und anderen Bediensteten auf **73%**

### Besonderheiten

Erstmalig

- wurde **eine Frau** zur Leiterin einer Straßenbauabteilung bestellt
- sind auf den 20 Bezirkshauptmannschaften **6 Bezirkshauptfrauen (30%)** mit der Leitung einer Bezirkshauptmannschaft betraut. Weiters sind **5 Stellvertreterinnen (25%)** der Bezirkshauptleute im Einsatz.

Auch wurde die Anzahl der **KindergartenpädagogInnen** auf 4112 PädagogInnen aufgestockt. Davon sind 41 Männer als Pädagogen tätig.

### Maßnahmen zur Förderung von Bediensteten mit Betreuungsaufgaben

Der Dienstgeber erleichtert Bediensteten durch eine Vielzahl von Maßnahmen, berufliche Aufgaben und familiäre Verpflichtungen zu vereinbaren (z.B. großzügige Gewährung von beruflichen Auszeiten und Arbeitszeitreduktionen anlässlich Kinderbetreuung, ...).

Am 1. Juli 2011 wurde der Frühkarenzurlaub für Väter („**Papamonat**“) eingeführt. Die Anzahl der Bediensteten, die in den Jahren 2018 und 2019 den Frühkarenzurlaub in Anspruch genommen haben, ist im Vergleich zum vorigen Berichtszeitraum um 19 Personen gestiegen, insgesamt waren 316 Väter im „Papamonat“.

Trotz dieser erfreulichen Zahlen hinsichtlich „aktiver Väter“ werden die familienfördernden Angebote hauptsächlich von Frauen wahrgenommen:

## Mutterschafts- und Vaterkarenzurlaub

2018 und 2019			
Organisationseinheit	Männer	Frauen	Gesamt
A-Amt NÖ Landesregierung+zentrale Dienststellen	23	88	111
B-Straßenbau/Gebietsbauämter	19	3	22
C-Bezirkshauptmannschaften	6	82	88
D-SozPäd.Betreuungszentren/Schulwesen	5	55	60
E-PBZ-Kaufmännischer Dienst	2	29	31
E-PBZ-Pflegedienst	10	265	275
F-Landeskliniken-Ärztlicher Dienst	47	286	333
F-Landeskliniken-Kaufmännischer Dienst	14	149	163
F-Landeskliniken-Pflegedienst	55	1200	1255
G-Kindergärten	0	536	536
<b>Gesamtergebnis</b>	<b>181</b>	<b>2693</b>	<b>2874</b>

Der Anteil der Männer, die Vaterschaftsurlaub in Anspruch nahmen, stieg von 1% im Jahr 2008 auf 7,4% in den Jahren 2016 und 2017. In den Jahren 2018 und 2019 ist der Anteil jedoch auf **6,3%** gesunken.

## Voll- und Teilbeschäftigung

2018 und 2019				
Organisationsbereich	Teilzeit		Vollzeit	
	Männer	Frauen	Männer	Frauen
A-Amt NÖ Landesregierung+zentrale Dienststellen	67	497	1717	881
B-Straßenbau/Gebietsbauämter	118	155	2753	88
C-Bezirkshauptmannschaften	26	648	628	833
D-SozPäd.Betreuungszentren/Schulwesen	69	440	317	377
E-PBZ-Kaufmännischer Dienst	42	559	216	334
E-PBZ-Pflegedienst	140	2171	283	1151
F-Landeskliniken-Ärztlicher Dienst	295	618	1669	1222
F-Landeskliniken-Kaufmännischer Dienst	103	1509	1274	1493
F-Landeskliniken-Pflegedienst	380	6227	1996	4085
G-Kindergärten	26	1195	15	2876
<b>Gesamtergebnis</b>	<b>1266</b>	<b>14019</b>	<b>10868</b>	<b>13340</b>
			<b>39.493</b>	

Für viele Bedienstete mit Betreuungsaufgaben trägt die freigewählte, vorübergehende **Teilbeschäftigung** zur leichteren Vereinbarkeit von Familie und Beruf bei.

Im Berichtszeitraum 1.1.2018 - 31.12.2019 haben 15.285 Bedienstete (39%) in Teilzeit gearbeitet. Der Frauenanteil beträgt 92%. Über 51% aller weiblichen Bediensteten arbeiten in Teilzeit.

## **Konsequente Bemühungen und verstärkte Maßnahmen sind notwendig, um folgende Defizite zu beseitigen:**

- den Frauenanteil in leitenden Positionen wieder zu erhöhen
- die geringe Anzahl bzw. überhaupt das Fehlen weiblicher Mitglieder in personalrelevanten (Auswahl-) Kommissionen
- die geringe Anzahl von Bewerberinnen um ärztliche Spitzenpositionen in den Landeskliniken
- der geringe Frauenanteil in den ärztlichen und kaufmännischen Anstaltsleitungen

## **Zusammenfassung**

Unser Dienstgeber ist sichtlich bemüht, weiterhin einen aktiven Beitrag zur Gleichstellung zu leisten. Der Frauenanteil in technischen Sparten und in leitenden Positionen hat sich erhöht. In Teilbereichen ist es auch verstärkt gelungen, sich den Zielen des Gleichstellungs-Frauenförderprogramm weiter anzunähern bzw. diese zu erreichen.

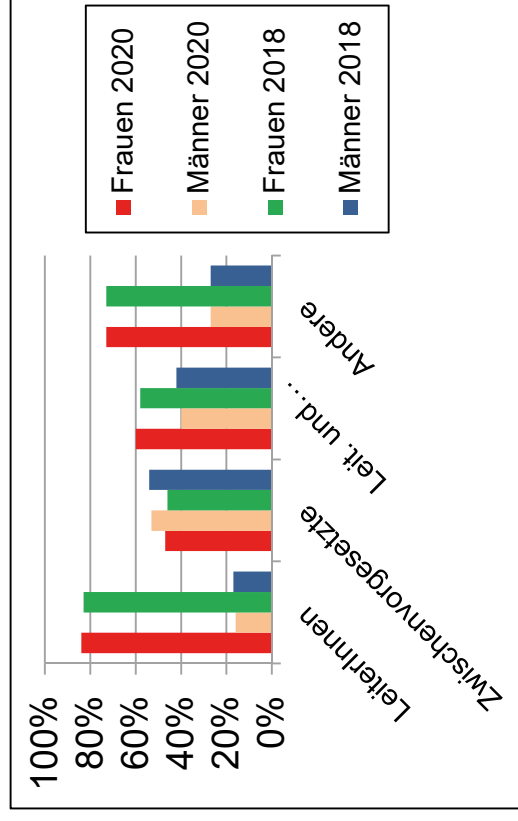
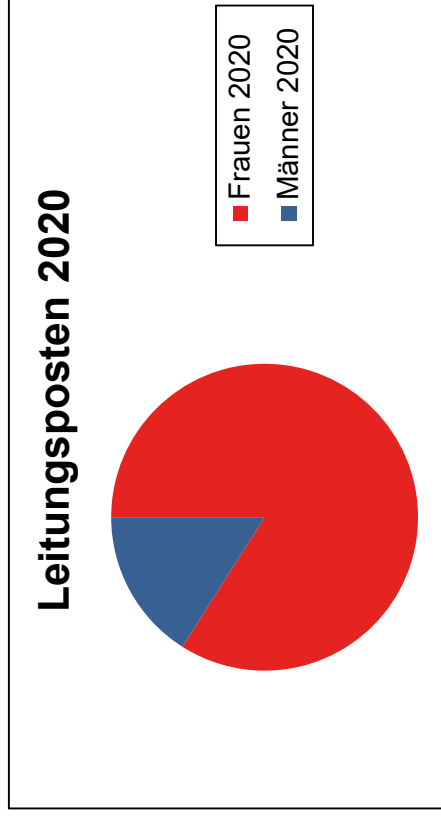
Besonders wichtig und entscheidend für die zukünftige Entwicklung wird jedoch der Umgang unseres Dienstgebers auch mit den (Kinderbetreuungs-) Wünschen aktiver Väter sein. Es bedarf weiterer Anstrengungen um Väter, die ihre Vaterrolle verstärkt aktiv wahrnehmen wollen, zu ermutigen, die dienstrechtlichen Möglichkeiten auch im Alltag zu beanspruchen.

Trotz vieler positiver Trends zeigen allerdings auch leicht rückläufige oder unveränderte Zahlen in einzelnen Bereichen, dass es weiterhin verstärkter Bemühungen bedarf. Dauernde Anstrengungen sind vor allem notwendig, um den Pool weiblicher Nachwuchskräfte für Führungsfunktionen im Verwaltungs- und Anstaltenbereich zu erweitern. Die Implementierung von Mentoring als frauenfördernde Maßnahmen kann dabei unterstützend wirken. Auch für die nach Geschlechtszugehörigkeit ausgewogene Zusammensetzung diverser Auswahl- und Hearingskommissionen bedarf es noch weiterer Bemühungen.

NÖ Gleichbehandlungsbeauftragte  
Dr.<sup>in</sup> Christine Rosenbach  
Tor zum Landhaus  
Rennbahnstraße 29/Stiege B/3.Stock/Zi.313  
3109 St. Pölten  
Tel.: 02742/9005 16212 od.16217  
Fax: 02742/9005 16279  
e-mail: [post.gbb@noel.gv.at](mailto:post.gbb@noel.gv.at)  
[www.noel.gv.at/gleichbehandlung](http://www.noel.gv.at/gleichbehandlung)

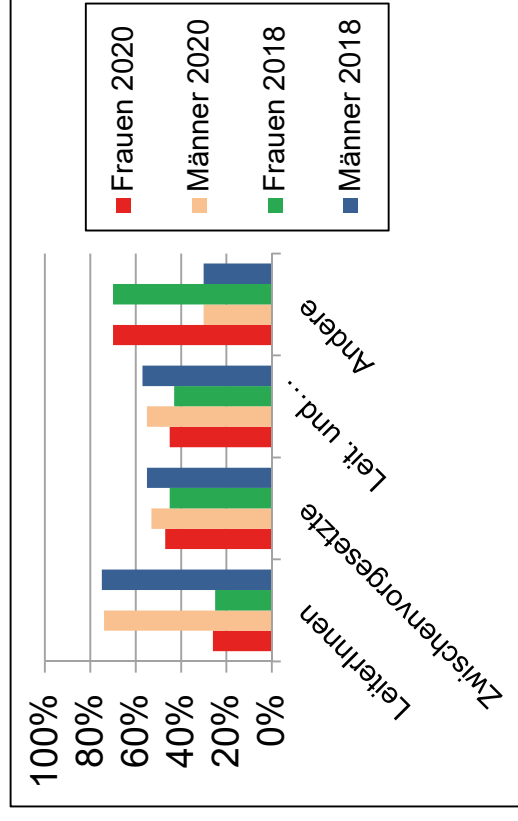
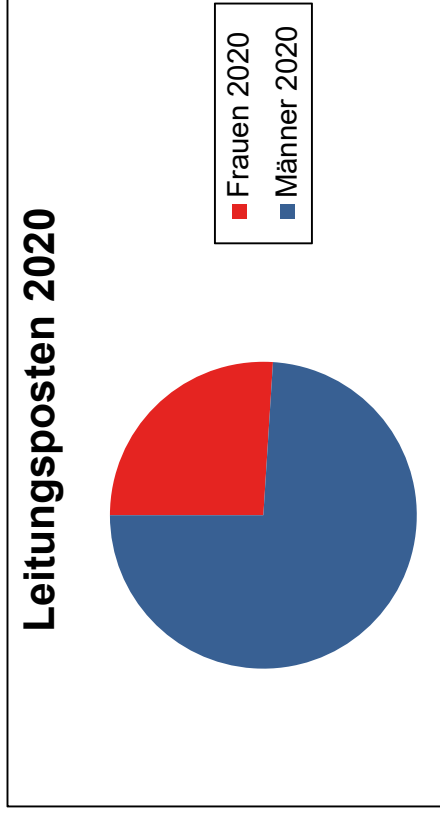
# Hauptstatistik LeiterInnen+Zwischenvorgesetzte (mit Landeskindergärten)

• LeiterInnen (2018)	1218
Frauen	83%
Männer	17%
• <b>LeiterInnen (2020)</b>	<b>1200</b>
Frauen	<b>84%</b>
Männer	<b>16%</b>
• Zwischenvorgesetzte (2018)	2442
Frauen	46%
Männer	54%
• <b>Zwischenvorgesetzte (2020)</b>	<b>2328</b>
Frauen	<b>47%</b>
Männer	<b>53%</b>
• Leit. und Zwischenvorgesetzte (2018)	3660
Frauen	58%
Männer	42%
• <b>Leit. und Zwischenvorgesetzte (2020)</b>	<b>3528</b>
Frauen	<b>60%</b>
Männer	<b>40%</b>
• Andere Bedienstete (2018)	31425
Frauen	73%
Männer	27%
• <b>Andere Bedienstete (2020)</b>	<b>32161</b>
Frauen	<b>73%</b>
Männer	<b>27%</b>



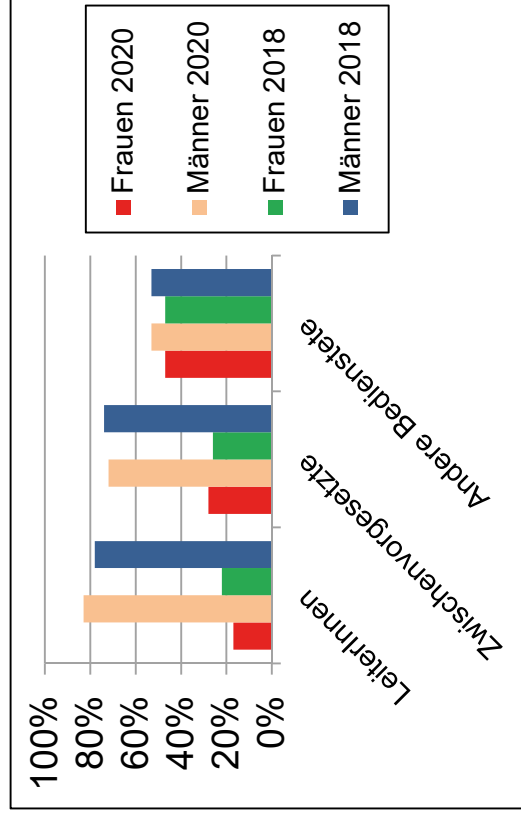
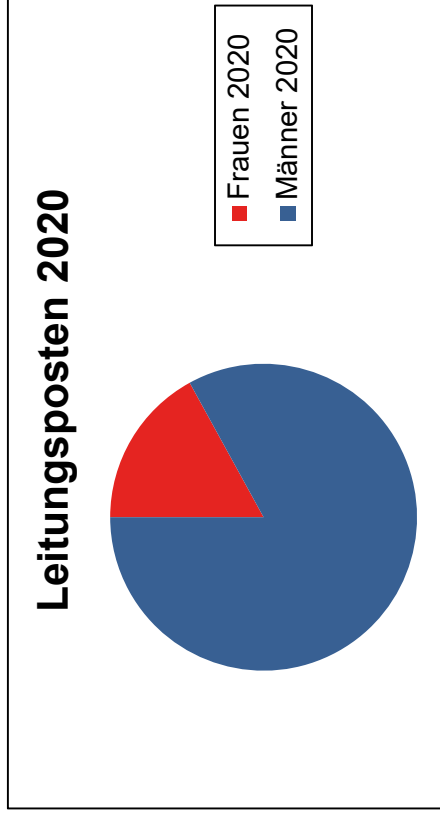
# Hauptstatistik LeiterInnen+Zwischenvorgesetzte (ohne Landeskindergärten)

- LeiterInnen (2018)
  - Frauen 25%
  - Männer 75%
- LeiterInnen (2020)
  - Frauen 26%
  - Männer 74%
- Zwischenvorgesetzte (2018)
  - Frauen 45%
  - Männer 55%
- Zwischenvorgesetzte (2020)
  - Frauen 47%
  - Männer 53%
- Leit. und Zwischenvorgesetzte (2018)
  - Frauen 43%
  - Männer 57%
- Leit. und Zwischenvorgesetzte (2020)
  - Frauen 45%
  - Männer 55%
- Andere Bedienstete (2018)
  - Frauen 70%
  - Männer 30%
- Andere Bedienstete (2020)
  - Frauen 70%
  - Männer 30%



# A - Amt der NÖ Landesregierung + zentrale Dienststellen

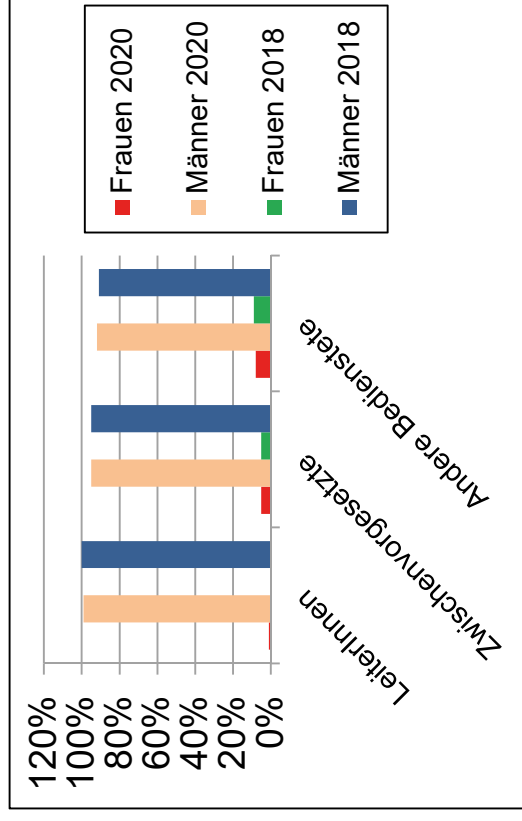
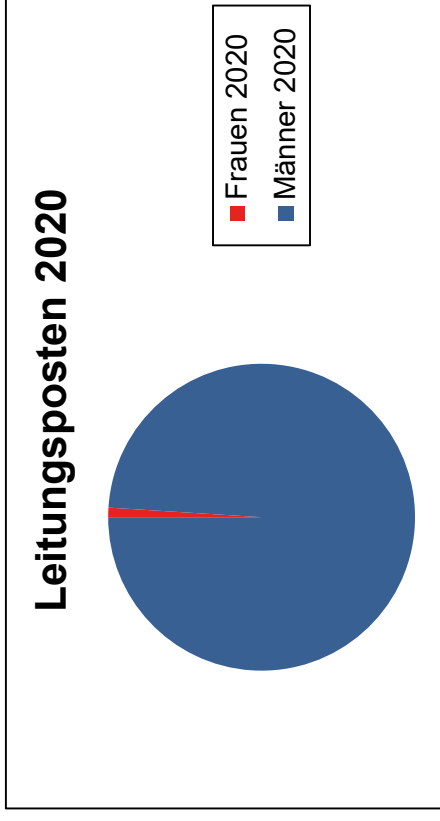
- **LeiterInnen (2018)**
  - Frauen 22%
  - Männer 78%
- **LeiterInnen (2020)**
  - Frauen 17%
  - Männer 83%
- **Zwischenvorgesetzte (2018)**
  - Frauen 26%
  - Männer 74%
- **Zwischenvorgesetzte (2020)**
  - Frauen 28%
  - Männer 72%
- **Andere Bedienstete (2018)**
  - Frauen 47%
  - Männer 53%
- **Andere Bedienstete (2020)**
  - Frauen 47%
  - Männer 53%





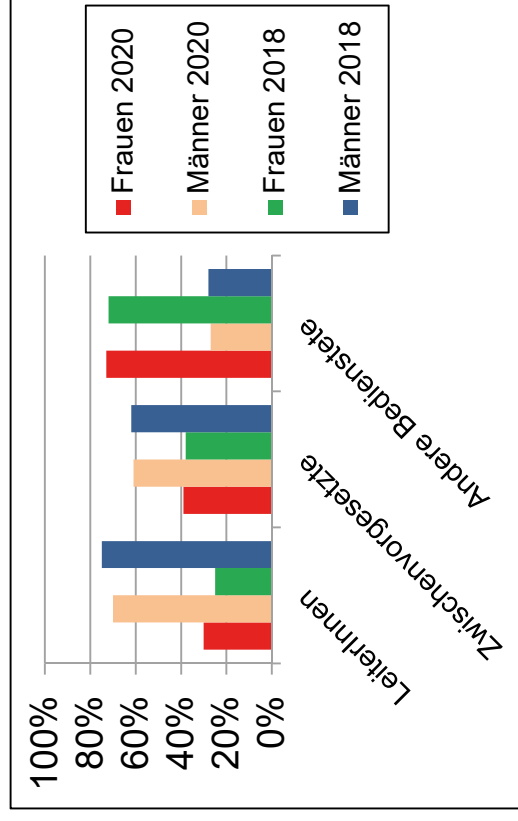
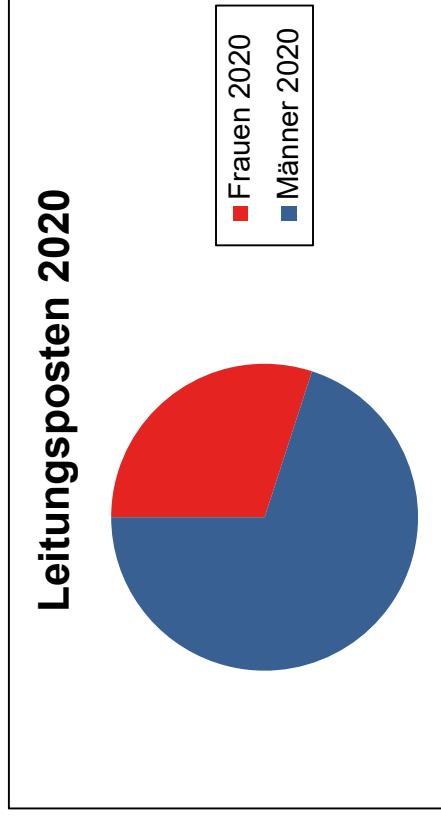
# B - Straßenbau/Gebietsbauämter

- LeiterInnen (2018)**
  - Frauen 0%
  - Männer 100%
- LeiterInnen (2020)**
  - Frauen 1%
  - Männer 99%
- Zwischenvorgesetzte (2018)**
  - Frauen 5%
  - Männer 95%
- Zwischenvorgesetzte (2020)**
  - Frauen 5%
  - Männer 95%
- Andere Bedienstete (2018)**
  - Frauen 9%
  - Männer 91%
- Andere Bedienstete (2020)**
  - Frauen 8%
  - Männer 92%



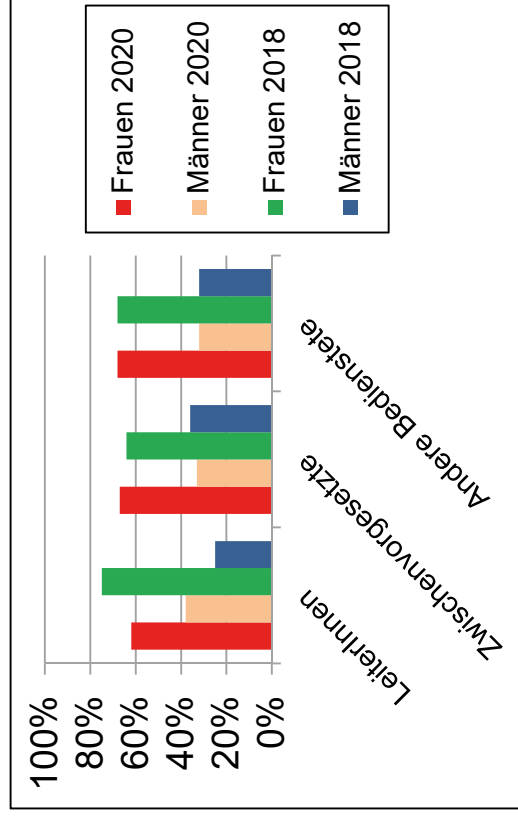
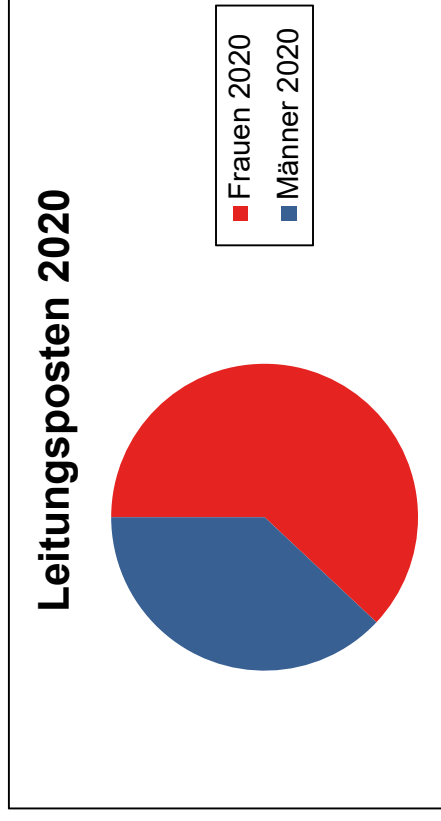
## C - Bezirkshauptmannschaften

- **LeiterInnen (2018)**
  - Frauen 25%
  - Männer 75%
- **LeiterInnen (2020)**
  - Frauen 30%
  - Männer 70%
- **Zwischenvorgesetzte (2018)**
  - Frauen 38%
  - Männer 62%
- **Zwischenvorgesetzte (2020)**
  - Frauen 39%
  - Männer 61%
- **Andere Bedienstete (2018)**
  - Frauen 72%
  - Männer 28%
- **Andere Bedienstete (2020)**
  - Frauen 73%
  - Männer 27%

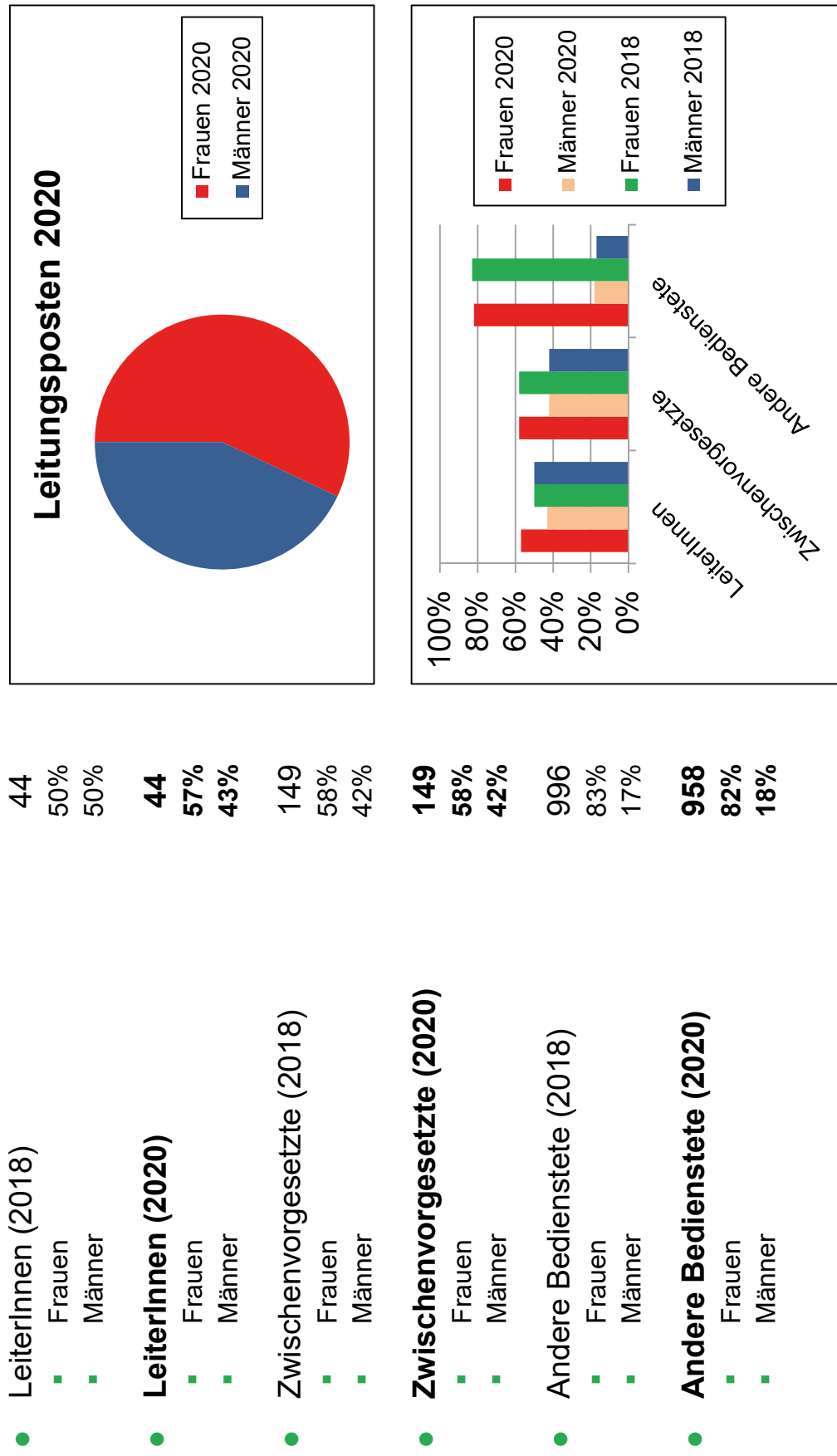


# D - SozPäd. Betreuungszentren/Schulwesen (ohne LandeslehrerInnen)

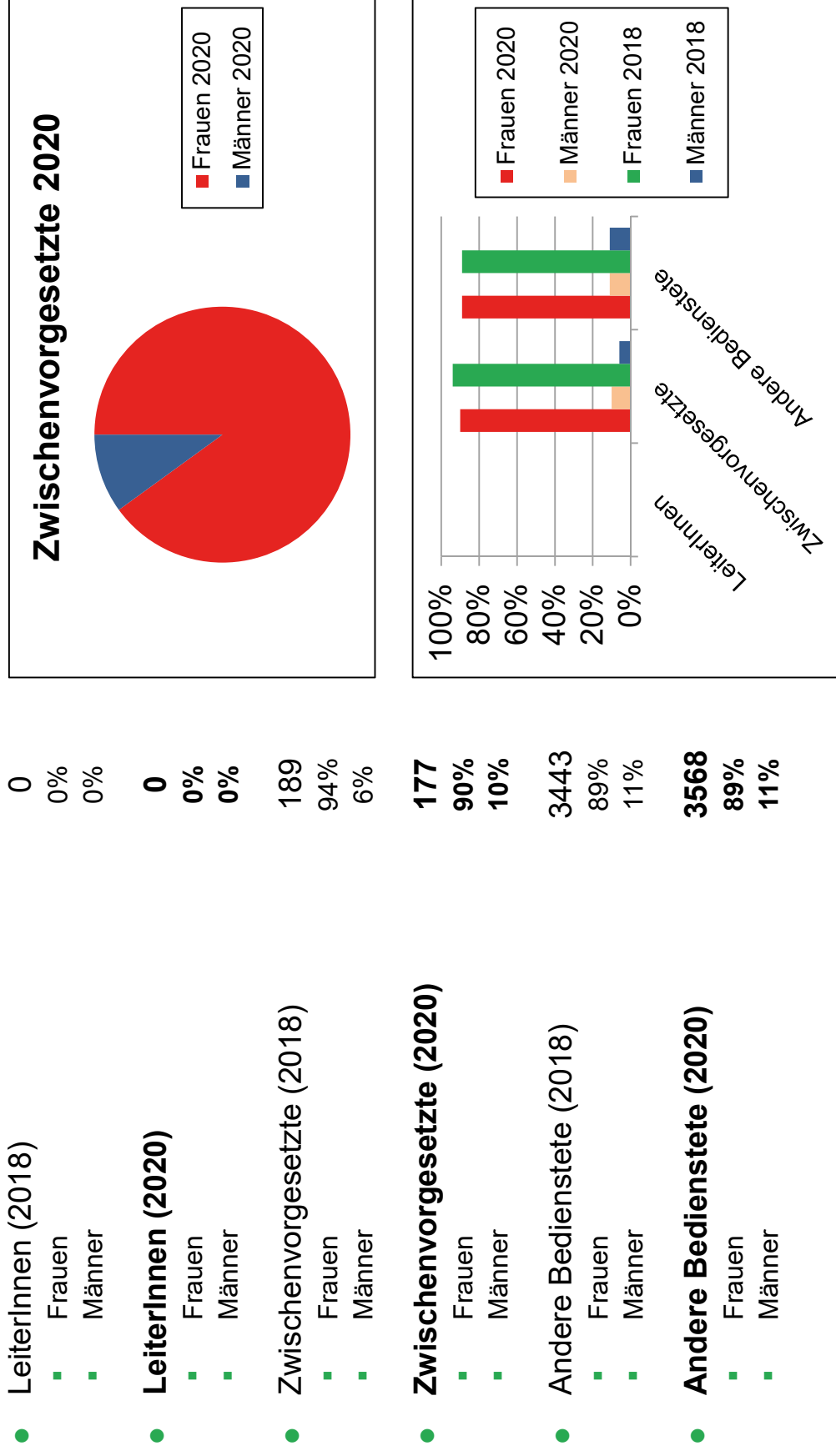
- **LeiterInnen (2018)**
  - Frauen 8  
75%
  - Männer 25%
- **LeiterInnen (2020)**
  - Frauen 8  
62%
  - Männer 38%
- **Zwischenvorgesetzte (2018)**
  - Frauen 84  
64%
  - Männer 36%
- **Zwischenvorgesetzte (2020)**
  - Frauen 84  
67%
  - Männer 33%
- **Andere Bedienstete (2018)**
  - Frauen 1085  
68%
  - Männer 32%
- **Andere Bedienstete (2020)**
  - Frauen 1111  
68%
  - Männer 32%



# E - Pflege- und Betreuungszentren/Kaufmännischer Dienst



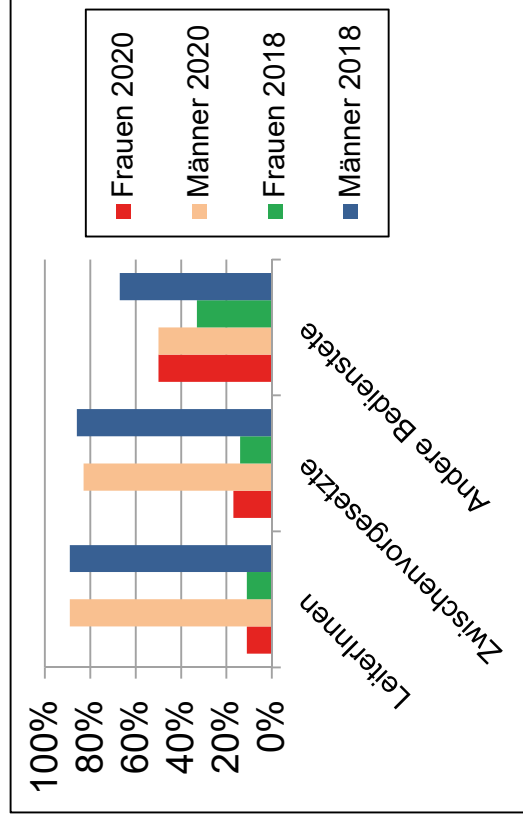
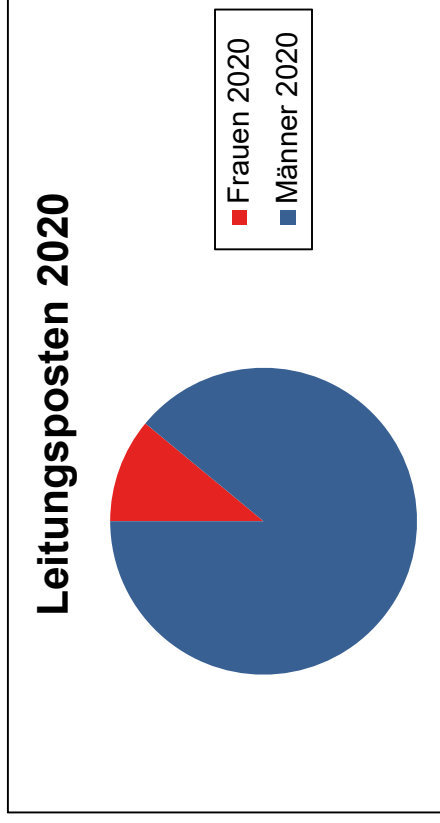
# E - Pflege- und Betreuungszentren/Pflegedienst



Stand 1.1.2020

# F - Landeskliniken/Ärztlicher Dienst

- **LeiterInnen (2018)**
  - Frauen 11%
  - Männer 89%
- **LeiterInnen (2020)**
  - Frauen 11%
  - Männer 89%
- **Zwischenvorgesetzte (2018)**
  - Frauen 14%
  - Männer 86%
- **Zwischenvorgesetzte (2020)**
  - Frauen 17%
  - Männer 83%
- **Andere Bedienstete (2018)**
  - Frauen 33%
  - Männer 67%
- **Andere Bedienstete (2020)**
  - Frauen 50%
  - Männer 50%



# F - Landeskliniken/Kaufmännischer Dienst

- **LeiterInnen (2018)**

- Frauen
- Männer

16  
19%  
81%

- **LeiterInnen (2020)**

- Frauen
- Männer

18  
28%  
72%

- **Zwischenvorgesetzte (2018)**

- Frauen
- Männer

310  
37%  
63%

- **Zwischenvorgesetzte (2020)**

- Frauen
- Männer

329  
39%  
61%

- **Andere Bedienstete (2018)**

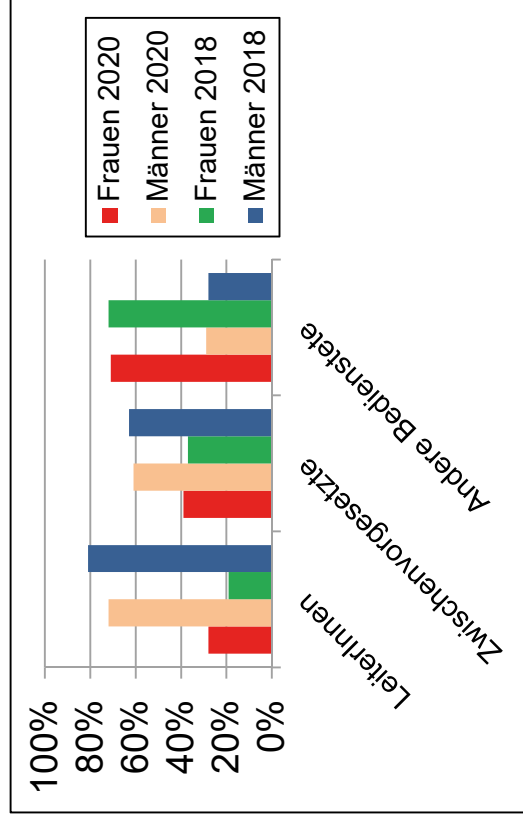
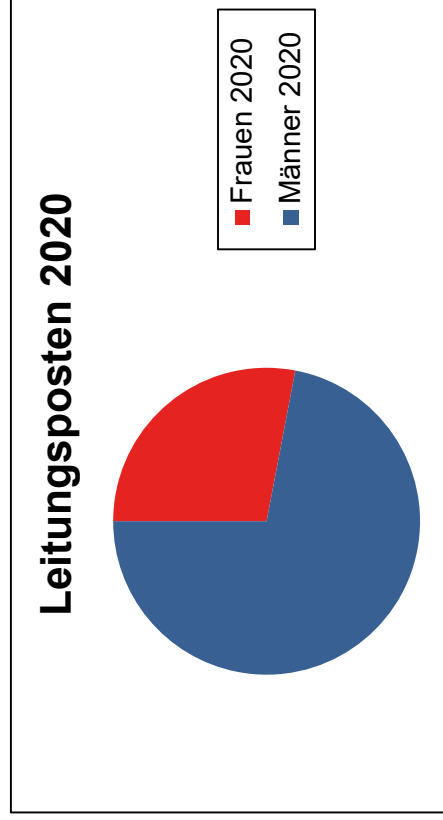
- Frauen
- Männer

4005  
72%  
28%

- **Andere Bedienstete (2020)**

- Frauen
- Männer

4032  
71%  
29%



# F - Landeskliniken/Pflegedienst

- LeiterInnen (2018)
  - Frauen 77%
  - Männer 23%

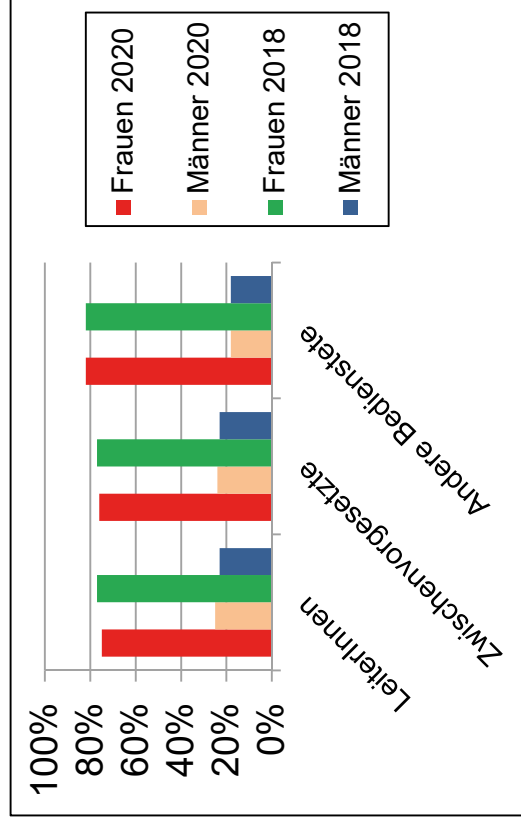
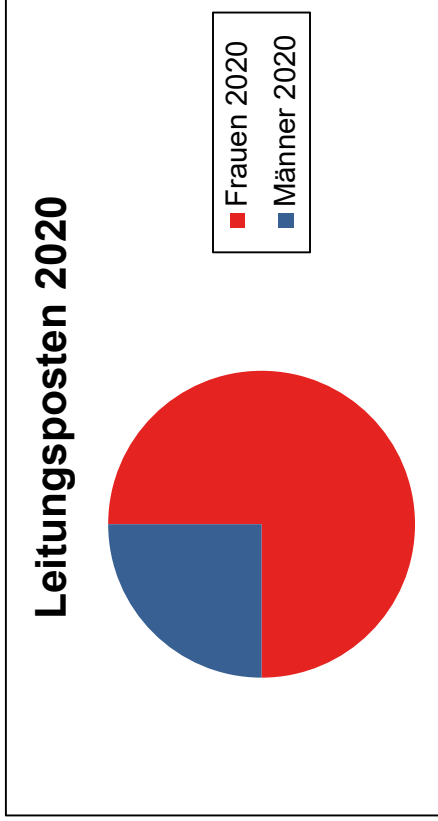
- **LeiterInnen (2020)**
  - Frauen 75%
  - Männer 25%

- Zwischenvorgesetzte (2018)
  - Frauen 77%
  - Männer 23%

- **Zwischenvorgesetzte (2020)**
  - Frauen 76%
  - Männer 24%

- Andere Bedienstete (2018)
  - Frauen 82%
  - Männer 18%

- **Andere Bedienstete (2020)**
  - Frauen 82%
  - Männer 18%





# G - Kindergärten

- **LeiterInnen (2018)**

- Frauen
- Männer

947  
100%  
0%

- **LeiterInnen (2020)**

- Frauen
- Männer

944  
100%  
0%

- **Zwischenvorgesetzte (2018)**

- Frauen
- Männer

1  
100%  
0%

- **Zwischenvorgesetzte (2020)**

- Frauen
- Männer

1  
100%  
0%

- **Andere Bedienstete (2018)**

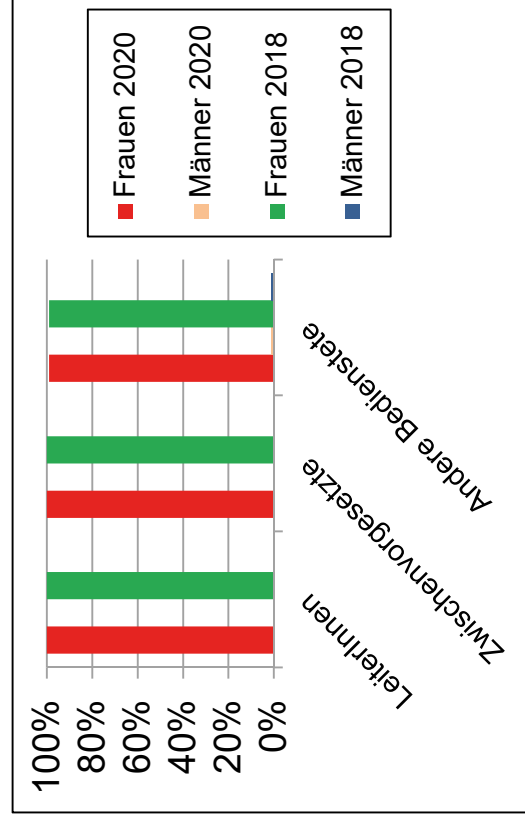
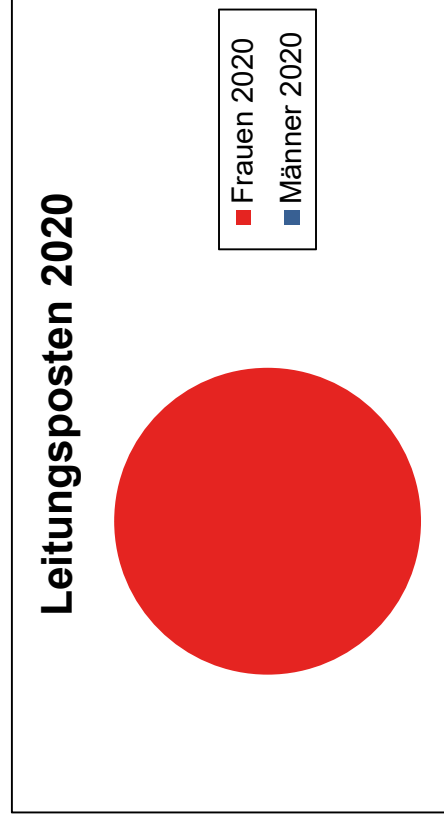
- Frauen
- Männer

2989  
99%  
1%

- **Andere Bedienstete (2020)**

- Frauen
- Männer

3167  
99%  
1%





**NÖ Gleichbehandlungsbeauftragte**  
[noe.gv.at/gleichbehandlung](http://noe.gv.at/gleichbehandlung)

**IMPRESSUM:**

Medieninhaber und Herausgeber: Amt der NÖ Landesregierung  
Für den Inhalt verantwortlich: Dr.<sup>in</sup> Christine Rosenbach, NÖ Gleichbehandlungsbeauftragte  
3109 St. Pölten, Tor zum Landhaus, Rennbahnstraße 29, Stg. B

Tel.: 02742/9005 16212, Fax: 02742/9005 16279, e-mail: [post.gbb@noel.gv.at](mailto:post.gbb@noel.gv.at)

Druck: Amt der NÖ Landesregierung/ Abteilung Gebäudeverwaltung, Amtsdruckerei

[www.noe.gv.at/datenschutz](http://www.noe.gv.at/datenschutz)

September 2021